



• PÅRØRENDE
• PROGRAMMET

Kvinner som går ned i stilling

Mange pårørende ønsker å delta i arbeidslivet, men for at de skal klare det, er det nødvendig å tilrettelegge for et pårørendevennlig arbeidsliv. Dette fordrer fleksible ordninger, slik at det blir mulig å kombinere arbeid med omsorg.

Kollega Trine:

Jeg synes ikke vi ser så mye til Ingvild for tiden.

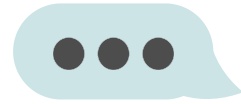
Avdelingsleder Olav:

Nei, hun har gått ned i 80% stilling.

Åh? Hvorfor det?

Sønnen sliter på skolen og hun har mange møter hun må delta i. Dessuten hadde hun brukt opp både feriedager og avspasering.

Men er det riktig å gå ned i stilling av den grunn? Hva med pensjonspoeng og alt sånt da?



Refleksjonsspørsmål:

- Hvordan skal arbeidsgiver fange opp ansatte som står i en krevende pårørendesituasjon?
- Hvordan kan arbeidsgiver tilrettelegge for den «vanskelige samtalen»?
- Hvordan kan man som arbeidsgiver tilrettelegge og tilby arbeidstaker fleksible løsninger som gjør det mulig å stå i full stilling, eller jobbe så mye som mulig?
- Å være hjemme med syke barn er en rettighet arbeidstakere med barn har. Går det an å tenke hjemme med pårørenderarbeid?

→ [Til fordypningstekst](#)